

## Die FAU in Zahlen und Fakten (WS 2017/2018)

### Volluniversität

265 Studiengänge  
(80 BA, 94 MA, 91  
Staatsexamensstudiengänge)

### Studierende

39.780, davon: 19.663  
Studentinnen; 4.882  
internationale Studierende

### Beschäftigte

14.200; davon 579  
Professor\*innen, 3.493 wiss.  
Mitarbeitende, 2.287 nicht-wiss.  
Mitarbeitende

### Innovation

Die FAU ist die innovativste  
Universität Deutschlands  
(Ranking Reuters 2018)

### Partneruniversitäten

500 weltweit

## Diversity Management (seit 2012) Büro für Gender und Diversity

### Handlungs- und Wirkungsfelder



### Selbstverständnis und Ziele

Diversität als Chance  
und Potenzial

Abbau von  
Diskriminierung

Chancengleichheit  
und Teilhabe

Förderung von  
Potenzialen

2012: Mitglied im Netzwerk  
„Diversity an Hochschulen“  
(Arbeitsebene)

**Bundesweite  
Vernetzung**

2016: Mitglied im Netzwerk  
„Diversity und Diversity  
Management an  
Universitäten“  
(Leitungsebene)

## Ausgewählte Projekte

### Diversity Audit (2016-2018)

#### Entwicklungsziele und Schwerpunkte:

Diversitätsfreundliche Hochschul- und  
Wissenschaftskultur  
Diskriminierungsschutz  
Bildungsgerechtigkeit und Teilhabe  
Kommunikation und Partizipation



### Studium: Diversity Scouts

#### Angebot und Zielsetzung:

Ein Peer-to-Peer Angebot von Studierenden für  
Studienanfänger\*innen in vielfältigen Studien- und  
Lebenssituationen.

Unterstützung beim Einstieg ins Studium sowie bei  
der Orientierung an der FAU.

Verweisende Beratung, Vernetzung  
der Studierenden durch studentische  
Aktionen und Veranstaltungen



### Forschung: IZGDD

#### Interdisziplinäres Zentrum Gender – Differenz – Diversität :

Zusammenschluss und Ausbau vorhandener  
Forschungsschwerpunkte und Erschließung neuer  
Felder durch interdisziplinäre Kooperationen

Bündelung der gender-, differenz- und  
diversitätsbezogenen Interessen, Aktivitäten und  
Expertisen aus den verschiedenen  
Fachwissenschaften

Organisation und Koordination von wissenschaftlichen  
Veranstaltungen verschiedener Formate

### Lehre: Empfehlungen zur Förderung einer gender- und diversitätssensiblen Lehr- und Lernkultur

#### Handreichungen für:

#### Studiengangsverantwortliche

Diversität – Geschlechtergerechtigkeit –  
Chancengleichheit in Studiengängen



#### Lehrende

Tipps für Lehrende zu Gestaltung von gender- und  
diversitätssensiblen Lernumgebungen

### Aktion zum Diversity-Tag 2018 (05. Juni 2018)

#### Studentischer Fotowettbewerb „Diversity: Call for Photos!“

„Zeig uns, wie vielfältig deine FAU ist“

Die Studierenden sollten ihren individuellen,  
kreativen Blick auf Diversität im Hochschulalltag  
mit Bezug auf die FAU fotografisch abbilden.



1. Platz: „Mensch und Maschine“ von Ahmed Mahmoud